

## AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE

PER L'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO DEI SEGUENTI PROFILI PROFESSIONALI:

- **A. Operaio manutentore SENIOR (livello quinto/OPERAIO - CCNL INDUSTRIA METALMECCANICA E INSTALLAZIONE IMPIANTI)**
- **B. Tecnico responsabile SENIOR, per coordinamento e direzione attività cantieri, redazione di contabilità lavori e sviluppo progetti impianti elettrici, (livello sesto/IMPIEGATO - CCNL INDUSTRIA METALMECCANICA E INSTALLAZIONE IMPIANTI)**
- **C. Tecnico gestionale SENIOR a supporto tecnico dell'Ufficio Gare e Contratti e monitoraggio/rendicontazione progetti con finanziamenti europei (livello sesto/IMPIEGATO - CCNL INDUSTRIA METALMECCANICA E INSTALLAZIONE IMPIANTI)**
- **D. Addetto ufficio tecnico JUNIOR con specializzazione in elettrotecnica e automazione per supporto ad Energy Manager, gestione energia e censimenti GIS impianti (livello quinto-S/ IMPIEGATO - CCNL INDUSTRIA METALMECCANICA E INSTALLAZIONE IMPIANTI)**

*La selezione è finalizzata ad assunzioni a tempo determinato previa redazione di una graduatoria per ogni singolo profilo richiesto.*

*SILFIspa, in ragione delle proprie necessità tecnico-organizzative aziendali e per quanto consentito dalla normativa in materia di assunzioni nelle società controllate da Enti pubblici locali, si riserva di convertire il contratto stipulato in contratto a tempo indeterminato entro il termine inizialmente apposto e di utilizzare la graduatoria per tali finalità, per tutta la durata della sua validità.*

**SILFI società illuminazione firenze e servizi smartcity società per azioni**, di seguito solo **SILFIspa**, è una società in house del Comune di Firenze a cui sono affidati i servizi relativi alla gestione, manutenzione ordinaria e straordinaria, adeguamento e riqualificazione dei sistemi impiantistici e tecnologici a servizio della viabilità comunale, e precisamente nei seguenti ambiti:

- rete della pubblica illuminazione,
- rete degli impianti semaforici e la loro centrale di controllo,
- pannelli a messaggio variabile,
- dissuasori mobili a protezione delle aree pedonali,
- colonnine di ricarica dei veicoli elettrici,
- telecamere di videosorveglianza
- rete in fibra ottica

SILFIspa visto quanto deliberato dal CdA del 14 maggio 2018 per il potenziamento del proprio organico, in ragione di esigenze connesse alle attività di competenza assegnate dal Comune di Firenze, per quanto previsto dal proprio Regolamento interno per il reclutamento del personale, dall'Atto di indirizzo del Comune di Firenze n°2017/C/00035 del 19/06/17 e dalla normativa vigente in materia di assunzioni per le società soggette a controllo pubblico (Dlgs 175/2016)

## RENDE NOTO

quanto segue:

### ART. 1 Caratteristiche della selezione

E' aperta una selezione con le modalità indicate nel presente avviso, per la formazione di graduatorie da utilizzare per l'assunzione a tempo pieno e determinato di n. 5 unità di personale corrispondenti ai seguenti profili professionali:

- **A. Operaio manutentore SENIOR (livello quinto/OPERAIO - CCNL INDUSTRIA METALMECCANICA E INSTALLAZIONE IMPIANTI) n°2 unità.**
- **B. Tecnico responsabile SENIOR, per coordinamento e direzione attività cantieri, redazione di contabilità lavori e sviluppo progetti impianti elettrici, (livello sesto/IMPIEGATO - CCNL INDUSTRIA METALMECCANICA E INSTALLAZIONE IMPIANTI) n°1 unità.**
- **C. Tecnico gestionale SENIOR a supporto tecnico dell'Ufficio Gare e Contratti e monitoraggio /rendicontazione progetti con finanziamenti europei, (livello sesto/IMPIEGATO - CCNL INDUSTRIA METALMECCANICA E INSTALLAZIONE IMPIANTI) n°1 unità.**
- **D. Addetto ufficio tecnico JUNIOR con specializzazione in elettrotecnica e automazione per supporto ad Energy Manager, gestione energia e censimenti GIS impianti (livello quinto-S/IMPIEGATO - CCNL INDUSTRIA METALMECCANICA E INSTALLAZIONE IMPIANTI) n°1 unità.**

Le assunzioni sono previste a tempo pieno per un periodo di 12 mesi eventualmente prorogabili fino a un massimo di ulteriori 12 mesi, con periodo di prova di durata come stabilito dal CCNL Industria Metalmeccanica e Installazione Impianti.

In data odierna, 25/05/2018 si rende noto quanto stabilito negli articoli che seguono tramite pubblicazione sul sito istituzionale della società, [www.silfi.it](http://www.silfi.it) nella sezione Società Trasparente/selezione del personale.

Il presente avviso stabilisce le modalità di partecipazione alla selezione e quelle di svolgimento della stessa.

SILFIspa si riserva la facoltà di prorogare i termini, modificare, sospendere, revocare in qualsiasi momento con atto motivato il presente Avviso.

## **ART. 2 Attività e funzioni delle figure oggetto di selezione**

Tutte le figure professionali richieste si inseriranno in una organizzazione già strutturata di medie dimensioni ed in team di lavoro con comprovata esperienza.

### **A. Operaio manutentore SENIOR (livello quinto/OPERAIO - CCNL INDUSTRIA METALMECCANICA E INSTALLAZIONE IMPIANTI)**

La figura professionale in questione svolgerà le seguenti attività:

- Attività di manutenzione e installazione impianti di illuminazione pubblica stradale, impianti semaforici o comunque impianti elettrico-meccanici attinenti la viabilità stradale con particolare riferimento allo svolgimento di attività di tipo edile quali manutenzioni e realizzazione di manufatti e infrastrutture edili, scavi e realizzazione di plinti di fondazione con utilizzo prevalente di escavatore e/o autogru. Le attività assegnate saranno svolte con autonomia e capacità di rendicontazione e presuppongono una esperienza consolidata nell'utilizzo di attrezzature speciali su cantieri edili stradali. Le attività sono relative a tutte le componenti dell'impianto e implicano la conoscenza e l'adozione di misure di prevenzione e sicurezza per l'allestimento di cantieri stradali.

E' prevista la possibilità di attivare turni di reperibilità con pronto intervento, turni notturni e festivi, retribuiti secondo il CCNL Industria metalmeccanica eventualmente integrati dai contratti collettivi aziendali. Per tale motivo è richiesto il domicilio nella Provincia di Firenze o province limitrofe nella Regione Toscana.

Il lavoratore dovrà dichiarare nella domanda di rendersi disponibile all'inserimento in turni di reperibilità, notturni e festivi con modalità di pronto intervento.

E' richiesta pregressa esperienza professionale maturata in posizioni analoghe che attestino il possesso delle **competenze ricercate di almeno dieci anni oltre che il possesso dei seguenti attestati:**

-per addetto alla conduzione di piattaforme mobili di lavoro elevabili con stabilizzatori (PLE) ai sensi dell'art 73 del Dlgs 81/2008 e dell'Accordo Stato-Regioni del 22/2/2012 in corso di validità;

.-per addetto alla conduzione di gru per autocarro ai sensi dell'art 73 del Dlgs 81/2008 e dell'Accordo Stato-Regioni del 22/2/2012 in corso di validità.

E' richiesta dedizione al lavoro e senso di responsabilità con attitudine ad attività in team in ambienti esterni cittadini con presenza di traffico.

L'assunzione avverrà presumibilmente a partire da settembre 2018 salvo esigenze della società che possano far variare la data di avvio del contratto.

---

### **B. Tecnico responsabile SENIOR, per coordinamento e direzione attività cantieri, redazione di contabilità lavori e sviluppo progetti impianti elettrici (livello sesto/IMPIEGATO - CCNL INDUSTRIA METALMECCANICA E INSTALLAZIONE IMPIANTI)**

La figura professionale in questione svolgerà le seguenti attività:

-Redazione e sviluppo di progetti di impianti elettrici, con particolare specificità di impianti stradali, computi metrici, elenchi prezzi, planimetrie con uso del CAD.

-Gestione e coordinamento di squadre di tecnici elettricisti o di manutentori edili operative sul territorio cittadino o di imprese terze (appaltatori) per lo svolgimento di attività di manutenzione e installazione impianti di illuminazione pubblica stradale, semaforici, affini, non esclusa l'attività di Direzione lavori o Direzione operativa.

-Gestione pratiche di ordinanze e alterazioni suolo pubblico.

-Programmazione delle lavorazioni orientate al raggiungimento di obiettivi pianificati, monitoraggio e rendicontazione.

Tutte le attività svolte sono supportate da una conoscenza approfondita delle normative relative alla prevenzione e sicurezza nei luoghi di lavoro.

E' prevista la possibilità di attivare turni di reperibilità con pronto intervento, turni notturni e festivi, retribuiti secondo il CCNL Industria metalmeccanica eventualmente integrati dai contratti collettivi aziendali. Per tale motivo è richiesto il domicilio nella Provincia di Firenze o province limitrofe nella Regione Toscana.

Il lavoratore dovrà dichiarare nella domanda di rendersi disponibile all'inserimento in turni di reperibilità, notturni e festivi con modalità di pronto intervento.

E' richiesta pregressa esperienza professionale di almeno cinque anni maturata in posizioni analoghe che attestino il possesso delle competenze ricercate. La figura sarà inserita nell'area tecnico-produttiva e collaborerà con gli altri addetti sotto coordinamento del Direttore Tecnico, esprimendo capacità di condurre in modo autonomo le attività assegnate, dopo aver acquisito i dati di ingresso dai propri superiori. Si richiedono buone competenze a livello di schemi elettrici, dimensionamento impianti, conoscenza normative di settore e materiali utilizzati, oltre a spirito di collaborazione e flessibilità. Gradite conoscenze in ambito illuminotecnico.

Ha dimestichezza con l'utilizzo dei più comuni strumenti informatici in particolare Excel o similari ed ottima pratica nell'utilizzo di CAD.

Deve inoltre possedere capacità di lavorare in team e di gestione e coordinamento di gruppi di lavoro, flessibilità e idoneità alla gestione dei conflitti, adatto ad operare in "multitasking" recependo più compiti ed avendo capacità di gestirne l'evasione nelle varie scadenze.

L'assunzione avverrà presumibilmente a partire da settembre 2018 salvo esigenze della società che possano far variare la data di avvio del contratto.

---

### **C. Tecnico gestionale SENIOR a supporto tecnico dell'Ufficio Gare e Contratti e monitoraggio /rendicontazione progetti con finanziamenti europei (livello sesto/IMPIEGATO - CCNL INDUSTRIA METALMECCANICA E INSTALLAZIONE IMPIANTI)**

La figura professionale in questione svolgerà le seguenti attività:

-nell'ambito delle attività dell'Ufficio Tecnico della società svolge con sufficiente grado di autonomia, e con particolare competenza in materia elettrica ed elettronica nell'ambito della programmazione periodica e interfacciandosi con le altre aree aziendali, attività di collegamento con l'Ufficio Gare e Contratti in qualità di supporto al RUP; in tale ambito elabora per la parte tecnica i documenti di gara (capitolati, specifiche tecniche, elenchi prezzi, altro) svolgendo anche approfondimenti, indagini e sviluppo di nuove soluzioni. Svolge supporto al RUP anche nella fase esecutiva dei contratti per monitoraggi e verifiche.

Quanto sopra nell'ambito di applicazione del Dlgs 50/2016 (codice dei contratti pubblici), suoi aggiornamenti e norme correlate.

-svolge con sufficiente grado di autonomia attività di gestione, monitoraggio e rendicontazioni di procedure con finanziamento europei.

Ha maturato una specifica esperienza di almeno cinque anni nell'ambito del settore di attività (ufficio tecnico-acquisti/vendite) che attesti il possesso delle competenze ricercate.

Ha dimestichezza con l'utilizzo dei più comuni strumenti informatici (tipo Office).

Adatto ad operare in "multitasking" recependo più compiti e avendo capacità di gestirne l'evasione nelle varie scadenze possiede capacità propositiva e di problem solving, capacità di lavorare in team e flessibilità.

L'assunzione avverrà presumibilmente a partire da settembre 2018 salvo esigenze della società che possano far variare la data di avvio del contratto.

---

### **D. Addetto ufficio tecnico JUNIOR con specializzazione in elettrotecnica e automazione per supporto ad Energy Manager, gestione energia e censimenti GIS impianti (livello quinto-S/IMPIEGATO - CCNL INDUSTRIA METALMECCANICA E INSTALLAZIONE IMPIANTI) n°1 unità.**

La figura professionale in questione svolgerà le seguenti attività:

-nell'ambito delle attività dell'Ufficio Tecnico della società svolge attività di monitoraggio, analisi e sviluppo previsionale dei dati di consumo energetici degli impianti in gestione, con specifica competenza in materia elettrica;

-sviluppo e gestione di istanze per richiesta certificati bianchi ai sensi della vigente normativa (DM 11.1.2017);

- inserimento dati, controllo e monitoraggio dei censimenti GIS degli impianti in gestione;  
- supporto a sviluppo di sistemi automatici di telemonitoraggio impianti elettrici, semaforici ed altro tipo di automazione;  
quanto sopra con particolare competenza in materia elettrica ed elettronica e attitudine allo sviluppo di soluzioni di automazione nell'ambito di smart city, in una ottica di collaborazione funzionale alle attività dell'ufficio Tecnico della società in ragione delle esigenze che possano emergere.

Ha dimestichezza con l'utilizzo dei più comuni strumenti informatici (tipo Office), CAD, GIS.

Si richiedono caratteristiche di affidabilità e riservatezza, mentalità aperta all'apprendimento di nuove soluzioni, capacità propositiva e di problem solving.

L'assunzione avverrà presumibilmente a partire da settembre 2018 salvo esigenze della società che possano far variare la data di avvio del contratto.

### **ART. 3 Requisiti per la partecipazione alla selezione**

Per partecipare alla selezione è richiesto il possesso, ai fini dell'ammissibilità della candidatura, dei seguenti requisiti minimi (generali e specifici) che dovranno essere posseduti alla data di **scadenza del presente Avviso prevista per le ore 17:00 del giorno venerdì 22 giugno 2018**.

SILFIspa si riserva di effettuare idonei controlli sulla veridicità delle dichiarazioni rese dai candidati ai sensi del D.P.R. n. 445/2000.

Nel caso di dichiarazioni mendaci, restano ferme le sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000.

#### **Requisiti generali di accesso alla selezione:**

- A. cittadinanza italiana, ovvero cittadinanza di Stato membro della Unione Europea (UE), ovvero cittadinanza di uno Stato non appartenente alla UE con permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria ai sensi delle vigenti norme di legge;
- B. godimento dei diritti civili e politici in Italia e/o negli Stati di appartenenza o provenienza;
- C. non esclusione dall'elettorato politico attivo;
- D. età non inferiore a 18 anni;
- E. non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento ovvero licenziati a seguito di procedimento disciplinare da società pubblica o privata; non essere decaduti da un impiego pubblico per averlo conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile ovvero non essere stati collocati a riposo ai sensi della legislazione vigente (in Italia legge 24 maggio 1970 n. 336 e successive modificazioni ed integrazioni), nonché non aver fruito del collocamento a riposo ai sensi della legislazione vigente (in Italia D.P.R. 30 giugno 1972 n. 748);
- F. non avere riportato condanne penali e non avere procedimenti penali pendenti che impediscano ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di impiego con la pubblica amministrazione
- G. idoneità fisica al profilo da ricoprire ed alle mansioni da svolgere (per gli appartenenti alle categorie di cui alla Legge n. 68 del 1999 dovrà essere accertata la capacità lavorativa e che il grado di invalidità non sia di pregiudizio alla salute o alla incolumità degli altri operatori o alla sicurezza degli impianti e dei luoghi di lavoro). E' fatta salva la tutela dei portatori di handicap di cui alla Legge italiana n. 104 del 1992.

Tutti i requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza per la presentazione della domanda di partecipazione al presente avviso, e saranno autocertificati ai sensi del DPR 445/2000.

**Requisiti specifici minimi:**

**A. Operaio manutentore SENIOR**

TITOLO DI STUDIO: Diploma di terza media.

DOMICILIO: nella Provincia di Firenze o province limitrofe nella Regione Toscana.

ABILITAZIONE ALLA CONDUZIONE DI PLE: attestato per addetto alla conduzione di piattaforme mobili di lavoro elevabili con stabilizzatori (PLE) ai sensi dell'art 73 del Dlgs 81/2008 e dell'Accordo Stato-Regioni del 22/2/2012 in corso di validità.

ABILITAZIONE ALLA CONDUZIONE DI GRU SU AUTOCARRO: attestato per addetto alla conduzione di gru su autocarro ai sensi dell'art 73 del Dlgs 81/2008 e dell'Accordo Stato-Regioni del 22/2/2012 in corso di validità.

ESPERIENZA: specifica esperienza nell'ambito del settore di attività che attesti il possesso delle competenze ricercate di almeno DIECI anni.

POSSESSO DI PATENTE DI GUIDA: tipo C.

IDONEITA' ALLA MANSIONE: Specifica idoneità alla mansione.

---

**B. Tecnico responsabile SENIOR, per coordinamento e direzione attività cantieri, redazione di contabilità lavori e sviluppo progetti impianti elettrici**

TITOLO DI STUDIO: Laurea magistrale in Ingegneria o Laurea triennale in Ingegneria industriale o Laurea magistrale in Architettura.

DOMICILIO: nella Provincia di Firenze o province limitrofe nella Regione Toscana.

ESPERIENZA: specifica esperienza nell'ambito del settore di attività che attesti il possesso delle competenze ricercate di almeno CINQUE anni.

POSSESSO DI PATENTE DI GUIDA: tipo B.

IDONEITA' ALLA MANSIONE: Specifica idoneità alla mansione.

---

**C. Tecnico gestionale SENIOR a supporto tecnico dell'Ufficio Gare e Contratti e monitoraggio /rendicontazione progetti con finanziamenti europei .**

TITOLO DI STUDIO: Diploma di Laurea magistrale in ingegneria elettrica, o elettronica o dell'automazione.

ESPERIENZA: specifica esperienza nell'ambito del settore di attività che attesti il possesso delle competenze ricercate di almeno CINQUE anni.

POSSESSO DI PATENTE DI GUIDA: tipo B .

IDONEITA' ALLA MANSIONE: Specifica idoneità alla mansione.

---

**D. Addetto ufficio tecnico JUNIOR con specializzazione in elettrotecnica e dell'automazione per supporto ad Energy Manager, gestione energia e censimenti GIS impianti**

TITOLO DI STUDIO: Diploma di Laurea magistrale in Ingegneria Elettrica o Dell'automazione;

POSSESSO DI PATENTE DI GUIDA: tipo B.

IDONEITA' ALLA MANSIONE: Specifica idoneità alla mansione.

**Per tutti i titoli e attestati di cui si richieda tassativamente il possesso**, dovrà essere prodotta la documentazione necessaria per la valutazione, ivi compresa la votazione di laurea o del diploma conseguita **obbligatoriamente in sede di eventuale colloquio**. Nullaosta che la stessa documentazione sia allegata alla domanda.

In ogni caso i titoli e gli attestati, di qualunque genere che non risultino verificabili con certezza non saranno valutati dalla Commissione.

*Per tutti i candidati relativi a posizioni professionali B.-C.-D, che abbiano conseguito il titolo di studio in altro paese dell'Unione Europea, la verifica dell'equipollenza del titolo di studio posseduto avverrà ai sensi ai sensi dell'art. 38 del D.Lgs. n. 165/2001. Il candidato che non sia in possesso della dichiarazione di equivalenza è ammesso con riserva alla selezione, fermo restando che dovrà produrre il suddetto documento, pena l'esclusione, entro il termine che sarà comunicato da SILFIspa e comunque non oltre la conclusione della presente procedura selettiva.*

#### **ART. 4 Domanda di partecipazione**

La domanda di partecipazione alla selezione deve essere redatta **in carta semplice utilizzando l'apposito modulo (allegato A) al presente avviso**, compilato in tutte le sue parti, firmato, corredato di copia fotostatica del documento di identità.

La domanda di ammissione deve essere sottoscritta dal candidato. Non è richiesta l'autenticazione della firma. La mancata sottoscrizione comporta l'esclusione dalla selezione.

**E' obbligatorio, a pena di esclusione, allegare copia fotostatica, chiara e leggibile, del documento di identità in corso di validità.**

**Alla domanda a pena di inammissibilità della candidatura, deve essere allegato il curriculum vitae in lingua italiana.**

Il CV sarà redatto in formato europeo per la cui compilazione è possibile rinvenire le istruzioni all'indirizzo <http://europass.cedefop.europa.eu> a comprova del possesso dei requisiti previsti, completo di clausola di autorizzazione al trattamento dei dati.

I suddetti documenti (**Allegato A e CV**) devono essere sottoscritti in forma autografa e corredati da copia fotostatica di un documento di identità chiaro e leggibile del firmatario in corso di validità.

**Le domande dovranno obbligatoriamente pervenire entro e non oltre le ore 17 del giorno 22 giugno 2018**, con una delle modalità di seguito indicate, pena l'inammissibilità della candidatura:

- Invio da casella di posta elettronica certificata (PEC) a: [silfisp@pec.it](mailto:silfisp@pec.it) indicando obbligatoriamente nell'oggetto: **“AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE PROT. 160.2018 GC/GM -profilo A oppure profilo B, oppure profilo C , oppure profilo D“**
- invio tramite raccomandata a SILFIspa., Via Dei della Robbia 47, 50132 Firenze
- con consegna a mano presso la sede di SILFIspa., Via Dei della Robbia 47, 50132 Firenze, da lunedì al venerdì in orario 8,30 – 17,30.

Ai fini del rispetto del termine faranno fede:

- nel caso di invio tramite raccomandata, la data e l'ora di ricevimento indicata nell'apposito avviso postale da parte del personale incaricato di SILFIspa e inserite nel relativo protocollo (**N.B. NON la data di spedizione apposta dall'Ufficio Postale**);
- nel caso di consegna a mano, la data e l'ora indicate nella ricevuta rilasciata da SILFIspa al momento della consegna del plico.

Sul plico chiuso dovrà essere riportata la dicitura **“AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE PROT.160.2018 GC/GM -profilo A oppure profilo B, oppure profilo C, oppure profilo D “**

SILFIspa non assume alcuna responsabilità per quanto riguarda lo smarrimento di comunicazioni dovuta ad inadempienze del candidato.

SILFIspa non assume inoltre alcuna responsabilità per eventuali disguidi, ritardi, problemi tecnici o comunque problemi imputabili a fatti di terzi, a casi fortuiti o cause di forza maggiore.

Non è sanabile e comporta l'esclusione dalla selezione:

- a) la mancanza della firma sulla domanda,
- b) la mancanza di fotocopia del documento di identità in corso di validità,
- c) la mancanza del curriculum vitae,
- d) la mancanza dei requisiti prescritti dal presente avviso,
- e) la presentazione della domanda oltre il termine.

L'ammissione dei candidati al colloquio è effettuata sulla base dei dati dichiarati nella domanda di partecipazione.

#### **ART. 5 Commissione valutatrice**

La Commissione valutatrice in conformità a quanto previsto dal Regolamento per il reclutamento del personale di SILFIspa, è presieduta dal Direttore Generale e da esso nominata; è costituita complessivamente di tre membri, tra cui il Presidente.

La Commissione sarà coadiuvata da un Segretario verbalizzante senza diritto di voto.

#### **ART. 6 Determinazione dei criteri di selezione e dei punteggi**

Il punteggio complessivo del candidato ai fini dell'inserimento in graduatoria, è determinato sommando il punteggio conseguito nella valutazione del *curriculum* (esperienza professionale e esperienza specifica, titoli e attestati), al punteggio complessivo riportato nel *colloquio che dovrà essere non inferiore a 30 punti, al di sotto del quale il candidato non sarà ammesso in graduatoria*. La commissione si atterrà ai criteri di selezione/valutazione di seguito elencati e assegnerà punteggi e disporrà per la valutazione di un massimo di **100 punti** suddivisi come segue:

#### **PER LA POSIZIONE SENIOR "A"**

Ai fini dell'ammissibilità e della successiva valutazione, **l'esperienza minima richiesta è di durata di dieci anni** (120 mesi), maturata presso uno o più committenti.

- **valutazione del CV , Titoli e Attestati:** massimo **40 punti** così suddiviso:
  - **massimo 20 punti →esperienza professionale:** in tale ambito verrà valutata l'esperienza professionale maturata dai candidati, in particolar modo con riguardo all'organizzazione del lavoro nella quale è stata maturata l'esperienza;
  - **massimo 15 punti →titoli e attestati:** verranno altresì valutati i titoli e gli attestati posseduti.
  - **ulteriore punteggio fino ad un massimo di 5 punti →** è riservato a candidati che abbiano svolto negli ultimi 12 mesi attività di lavoro dipendente o parasubordinato, anche con contratto di somministrazione presso SILFIspa, a termine, per almeno sei mesi.
- **Prova pratica:** prova pratica su cantiere per verifica manualità e utilizzo attrezzature/macchine operatrici a cui sarà attribuito un punteggio massimo di 20 punti (la prova si intende superata con il conseguimento di un punteggio di almeno 5 punti).
- **Colloquio:** massimo **40 punti**; il colloquio si intende superato con il conseguimento di un punteggio di **almeno 30 punti**.

**Il punteggio minimo per l'inserimento nella graduatoria è pari a 60, di cui almeno 5 punti per la prova pratica ed almeno 30 per il colloquio.**

**PER LE POSIZIONI SENIOR “B, C ”**

Ai fini dell'ammissibilità e della successiva valutazione, **l'esperienza minima richiesta è di durata di cinque anni** (60 mesi), maturata presso uno o più committenti.

- **valutazione del CV , Titoli e Attestati:** massimo **50 punti** così suddiviso:
  - **massimo 25 punti → esperienza professionale:** in tale ambito verrà valutata l'esperienza professionale maturata dai candidati, in particolar modo con riguardo all'organizzazione del lavoro nella quale è stata maturata l'esperienza;
  - **massimo 20 punti → titoli e attestati:** verranno altresì valutati i titoli e gli attestati.
  - **ulteriore punteggio fino ad un massimo di 5 punti →** è riservato a candidati che abbiano svolto negli ultimi 12 mesi attività di lavoro dipendente o parasubordinato, anche con contratto di somministrazione presso SILFIspa, a termine, per almeno sei mesi.
- **Colloquio:** massimo **50 punti**; Il colloquio si intende superato con il conseguimento di un punteggio di **almeno 30 punti**.

**Il punteggio minimo per l'inserimento nella graduatoria è pari a 60, di cui almeno 30 punti per il colloquio**

**PER LA POSIZIONE JUNIOR “D”**

- **valutazione del CV , Titoli e Attestati:** massimo **40 punti** così suddiviso:
  - **massimo 35 punti → CV, titoli e attestati ed esperienza:** verranno valutati i titoli e gli attestati posseduti e l'esperienza posseduta in una lettura complessiva del CV;
  - **ulteriore punteggio fino ad un massimo di 5 punti →** è riservato a candidati che abbiano svolto negli ultimi 12 mesi attività di lavoro dipendente o parasubordinato, anche con contratto di somministrazione presso SILFIspa, a termine, per almeno sei mesi.
- **Colloquio:** massimo **60 punti**; Il colloquio si intende superato con il conseguimento di un punteggio di **almeno 30 punti**.

**Il punteggio minimo per l'inserimento nella graduatoria è pari a 60, di cui almeno 30 punti per il colloquio**

Ai fini della verifica della sussistenza dei requisiti relativi all'esperienza professionale, si precisa che:

- i periodi di attività professionale inferiori all'anno sono calcolati in dodicesimi corrispondenti ai mesi;
- si considera come mese intero il periodo continuativo di trenta giorni o frazione superiore a quindici giorni;
- i periodi di quindici giorni o inferiori non sono valutati.

Il punteggio verrà attribuito in base alla natura delle prestazioni effettuate, avendo riguardo al ruolo del candidato negli incarichi espletati, alla durata, alla complessità e alla rilevanza degli stessi.

## **ART . 7 Procedura di selezione**

La procedura di selezione prevede:

- 1- l'accertamento dei requisiti generali per la partecipazione alla selezione, ( SILFIspa, raccolte le domande dei candidati, procede all'esame della completezza e conformità delle stesse. Le irregolarità non sanabili della domanda, che comportano l'esclusione dalla selezione, sono:
  - a. la mancanza della firma in calce alla domanda;
  - b. la mancanza di fotocopia del documento di identità in corso di validità
  - c. la mancanza del curriculum vitae
  - d. la mancanza dei requisiti prescritti dal presente Avviso
  - e. la presentazione della domanda oltre il termine.
- 2- l'accertamento dei requisiti specifici per il profilo richiesto.
- 3- la prova pratica (se prevista)
- 4- il colloquio.

Il colloquio con la Commissione valutatrice si terrà in Via Dei Della Robbia 47 a Firenze presso la sede di SILFIspa o presso altra sede che eventualmente sarà comunicata. Il colloquio individuale sarà finalizzato all'approfondimento degli elementi professionali e attitudinali contenuti nel CV, per l'accertamento delle conoscenze e capacità nelle materie di pertinenza della posizione da ricoprire e l'idoneità al ruolo nell'ambito degli uffici/aree di destinazione.

La prova pratica se prevista verrà effettuata lo stesso giorno del colloquio, con ritrovo in Via Dei Della Robbia 47 a Firenze presso la sede di SILFIspa o presso altra sede che eventualmente sarà comunicata.

Qualora le domande di partecipazione pervenute a protocollo risultino superiori a 50 (cinquanta), SILFIspa si riserva la facoltà di effettuare una preselezione psico-attitudinale anche attraverso l'utilizzo di una società specializzata, al fine di sottoporre alla Commissione i candidati classificati nelle prime 20 (venti) posizioni, includendo comunque i pari merito nella posizione 20.

## **ART.8 Formazione e approvazione della graduatoria**

Espletate le fasi di valutazione la Commissione redige la graduatoria di merito dei candidati con l'indicazione del punteggio complessivo conseguito da ciascuno.

Il Direttore Generale con proprio atto, riconosciuta la regolarità del procedimento, approva la graduatoria e dichiara i vincitori della selezione. A parità di punteggio complessivo la preferenza sarà data al candidato con maggior punteggio nel colloquio.

La graduatoria è pubblicata nel sito internet [www.silfi.it](http://www.silfi.it) nella sezione Società Trasparente/selezione del personale, e da tale data decorrono i tempi per eventuali impugnative.

La graduatoria resta aperta per tre anni a decorrere dalla data del provvedimento di approvazione.

SILFIspa, in ragione delle proprie necessità tecnico-organizzative aziendali e per quanto consentito dalla normativa in materia di assunzioni nelle società controllate da Enti pubblici locali, si riserva di convertire il contratto stipulato, in contratto a tempo indeterminato entro il termine inizialmente apposto e di utilizzare la graduatoria per tali finalità, per tutta la durata della sua validità.

## **ART. 9 Fasi della selezione e pubblicazioni**

L'accertamento del possesso dei requisiti minimi (generali e specifici) per la partecipazione alla selezione è effettuato da SILFIspa e termina con la pubblicazione dell'elenco dei candidati "ammessi", "non ammessi" al colloquio con la Commissione valutatrice.

SILFIspa comunicherà l'elenco dei candidati ammessi, non ammessi, unitamente all'atto di nomina della commissione valutatrice, tramite la pubblicazione sul sito [www.silfi.it](http://www.silfi.it) nella sezione Società Trasparente/selezione

del personale, dove verrà pubblicata ogni altra informazione utile in merito agli orari dei colloqui e prove pratiche se esistenti, in base al numero dei candidati ammessi ed alle esigenze della Commissione.

La pubblicazione sostituirà ogni comunicazione e pertanto non avverrà alcuna comunicazione diretta ai candidati.

La mancata presentazione del candidato nel giorno, luogo ed ora di convocazione stabiliti, se non opportunamente motivata e valutata dalla Commissione esaminatrice, è considerata rinuncia alla candidatura.

La Commissione, in caso di valutazione positiva della motivazione addotta dal candidato, si riserva, a suo insindacabile giudizio, di stabilire una successiva convocazione.

#### **ART. 10 Stato giuridico e trattamento economico**

L'assunzione del vincitore/i o, nel caso di scorrimento della graduatoria, dei candidati idonei risultati in possesso dei prescritti requisiti, avviene mediante stipulazione di contratto individuale di lavoro a tempo determinato, ai sensi del CCNL vigente per la Società (Industria metalmeccanica e installazione impianti).

L'efficacia del contratto individuale è subordinata al superamento di un periodo di prova ai sensi del vigente CCNL in ragione della categoria professionale di inserimento prevista nell'Avviso.

Il trattamento economico spettante al personale assunto a tempo determinato è quello previsto per il corrispondente livello dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro di cui sopra, oltre a quanto previsto dall'Accordo Integrativo aziendale vigente.

SILFIspa procederà, ai fini dell'assunzione, alla verifica delle dichiarazioni rese nella domanda di partecipazione e farà richiesta al candidato di produrre l'eventuale documentazione per la formale sottoscrizione del contratto di lavoro. Qualora il predetto candidato non presenti la prescritta documentazione entro 15 giorni dal ricevimento della richiesta, verrà dichiarato decaduto dal diritto all'assunzione e si procederà con lo scorrimento della graduatoria. Parimenti, qualora dalle verifiche effettuate risultassero difformità e quindi carenze di uno o più dei requisiti, il candidato verrà cancellato dalla graduatoria e si procederà con il candidato idoneo utilmente classificato in graduatoria al posto successivo.

Il Direttore Generale previo accertamento del possesso dei requisiti richiesti, stipula il contratto a termine con applicazione della normativa vigente in materia.

#### **ART. 11 Informativa in materia di protezione dei dati**

L'utilizzo dei dati personali forniti dai candidati ha come finalità la gestione delle procedure concorsuali per la costituzione e gestione delle graduatorie di idoneità per un'assunzione a tempo determinato presso SILFIspa. La mancata autorizzazione al loro trattamento per le finalità indicate pregiudica la partecipazione del candidato alla selezione ed all'eventuale assunzione.

Titolare del trattamento dei dati è: SILFIspa -via dei della Robbia 47 – 50132 Firenze

La norma di riferimento è il Regolamento Europeo UE 2016/679 (GDPR)

#### **ART. 12 Codice etico e di Comportamento**

In osservanza della L. 10 aprile 1991, n. 125 "Azioni positive per la realizzazione della parità uomo donna nel lavoro", dell'art. 57 dei D. Lgs. 165/01 sulle pari opportunità, SILFIspa garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e il trattamento sul lavoro.

SILFIspa adotta un proprio Codice Etico e di Comportamento (ai sensi del D.Lgs. 231/2001 e del DPR 62/2013) pubblicato su sito aziendale al quale ciascun lavoratore è tenuto ad uniformarsi, accettandone i contenuti e rispettandone le prescrizioni.

---

### **ART . 13 Clausole di salvaguardia**

SILFIspa si riserva la facoltà di prorogare o sospendere o riaprire i termini o revocare la presente procedura di selezione qualora se ne riveli la necessità o l'opportunità per cause non dipendenti dalla Società.

Per quanto non espressamente previsto dal presente Avviso valgono, in quanto applicabili, le disposizioni di legge vigenti in materia.

### **ART. 14 Accesso agli atti**

L'accesso alla documentazione attinente al presente procedimento è possibile successivamente alla conclusione del medesimo con le modalità previste dal Regolamento di accesso agli atti e ai documenti amministrativi di SILFIspa pubblicato sul sito aziendale.

Il responsabile del procedimento di selezione è il Direttore Generale Dottoressa Manuela Gniuli.

**Il presente Avviso e relativi allegati sono pubblicati nel sito [www.silfi.it/società trasparente](http://www.silfi.it/società%20trasparente) /selezione del personale dal giorno 25/05/2018.**

il direttore generale  
Dott.ssa Manuela Gniuli

**DOCUMENTO SOTTOSCRITTO IN ORIGINALE**